



# شرکت صنعتی و معدنی سرب و روی ساری گل

## فرم ارزیابی کیفی شرکت های پیمانکار

تاریخ ارزیابی:

نام شرکت:

ردیف	معیارهای ارجاع کار	شرح فعالیت	زیر گروه فعالیت	حداکثر امتیاز	میزان امتیاز
۱	سابقه اجرایی پیمانکار	انجام پروژه مشابه در رشته کاری و تخصصی  همکاری در پروژه های غیر مرتبط در رشته کاری و تخصصی  همکاری در پروژه های خارجی مشابه	طراحی و ساخت کارخانه فرآوری سرب و روی شامل (نرمایش، فلوتاسیون، لیچینگ و تولید شمش روی)	حداکثر امتیاز	
			طراحی و ساخت کارخانه ذوب روی و سرب سولفور		
			طراحی و ساخت کارخانه با ظرفیت ۳۰۰۰ تن کاتد در سال و راه اندازی در بازه زمانی حداکثر ۱۸ ماه		
			توانایی انجام مطالعات فرآوری از مرحله صفر تا محصول نهایی (تولید شمش)		
			کارخانه های فرآوری مواد معدنی فلزی		
			کارخانه های فرآوری مواد معدنی غیر فلزی		
			ارائه مدارک طراحی و ساخت کارخانه		
			داشتن شریک انتفاعی خارجی (Joint Venture) عاملیت شرکت های تکنولوگ در زمینه فرآوری سرب و روی		
۲	سیستم مدیریتی مناسب کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی	توانایی آموزش، راه اندازی و بهره برداری (راهبری) خطوط نصب شده  کارکنان کلیدی بر اساس سابقه و مدارک تحصیلی	کارخانه تولید شمش روی به روش لیچینگ کارخانه ذوب سرب و روی سولفور سایر کارخانه های فرآوری مواد معدنی فلزی و غیر فلزی شیمیست، متالورژ و فرآوری مواد معدنی با حداقل ۱۰ سال سابقه کار برق، مکانیک و ابزار دقیق با حداقل ۵ سال سابقه کار سایر پرسنل	حداکثر امتیاز	
۳	قدرت مالی و پشتیبانی	ترازنامه سود و زیان	توانایی مالی پیمانکار به میزان حداقل ۳۰ درصد هزینه های پروژه میزان دارایی های عملیاتی و لجستیکی سایر دارایی ها	حداکثر امتیاز	
۴	نظام کیفی انجام کار و تعیین کیفیت	ارائه رضایت نامه و داشتن حسن سابقه در کارهای انجام شده قبلی  نوآوری و دستیابی به تکنولوژی خاص  دارا بودن نظام مدیریت کیفیت - ایمنی، بهداشت، محیط زیست	پروژه های غیر مرتبط	حداکثر امتیاز	
			فرآوری و استحصال فلز سرب و روی		
			سایر مواد معدنی و فلزات		
			-		
۵	ماشین آلات و امکانات سخت افزاری و نرم افزاری	توان تجهیزاتی  امکانات سخت افزاری و نرم افزاری  استانداردهای مورد استفاده	ماشین آلات معدنی مرتبط با پروژه	حداکثر امتیاز	
			کارگاه ساخت تجهیزات مرتبط با پروژه		
			فنی		
			حسابداری		
	جمع کل امتیاز				

نام و امضاء

مدیر واحد درخواست کننده